



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE**

N. 6 DEL 16 GENNAIO 2023

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento annuale 2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1°/SG dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa (rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia) in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore regionale per le attività produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione;

VISTO il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023;

VISTA la relazione del Segretario Generale, che qui di seguito si riporta:

“Visto lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura del Sud Est Sicilia;

Visto il Decreto legislativo 2016 n. 219 recante “Attuazione della delega di cui all’art. 10 della legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura;

Visto l'art. 6 comma 5 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 approvato con deliberazione di Giunta camerale n. 92 del 21.12.2021 che ha previsto che un unico documento di programmazione e governance denominato Piano sostituisse una serie di Piani che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre.

In particolare il “Piano integrato di Attività e Organizzazione, di fatto sostituisce:

- il Piano Triennale della Performance ex art. 10 D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 (art. 6 c. 2 lett. a) D.L. n. 80/2021)
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano della Formazione (art. 6 c. 2 lett. b) D.L. n. 80/2021)
- il Piano Triennale del fabbisogno del personale ex art. 6 D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6 c. 2 lett. c) D.L. n. 80/2021)
- il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione (art. 6 c. 2 lett. d) D.L. n. 80/2021).

Tuttavia, nelle more del completamento del quadro normativo, con l'approvazione dei provvedimenti attuativi, previsti dai commi 5 e 6 del citato art. 6, intervenuti con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e Decreto Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, questa Camera ha ritenuto di dotarsi, per evitare vuoti nella propria attività di programmazione, dei seguenti Piani:

- “Adozione aggiornamento per l'anno 2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia



2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Camerale n. 15 del 25 marzo 2021” con deliberazione di Giunta Camerale n. 3 dell'11 aprile 2022

- “Approvazione documento di programmazione 2022/2024 (Sezione 2 P.I.A.O.) con deliberazione di Giunta Camerale n. 14 del 10 maggio 2022.

Naturalmente, il contenuto dei sopra indicati provvedimenti è stato trasposto nella proposta di deliberazione di approvazione del P.I.A.O. 2022/2024 che viene sottoposta alla valutazione del Sig. Commissario Straordinario ai fini dell'adozione.

Premesso che, anche a seguito delle importanti modifiche normative si ritiene necessario - attraverso l'adozione del presente provvedimento – aggiornare il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance» (di seguito S.M.V.P.) per l'anno 2023. Il S.M.V.P. è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misura e valuta la performance dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della performance è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici. A tal fine si è ritenuto di sviluppare il proprio SMVP, attraverso la metodologia del c.d. “SISTEMA ad ALBERO” ;

Preso atto che le norme in materia prevedono che il S.M.V.P. venga aggiornato annualmente da parte della Giunta, previo, in ogni caso, parere positivo e vincolante da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 con il quale sono state apportate ulteriori modifiche al Decreto Legislativo n. 150/2009 che richiedono un adeguamento strutturale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Tenuto conto delle indicazioni adottate da Unioncamere (“Piani della performance - Stato dell'arte e Linee guida, 13 dicembre 2019”) e delle “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica ;

Visto nella sua interezza il SMVP aggiornamento annuale 2023 che in uno, al presente provvedimento, si allega per farne parte integrale e sostanziale sotto la lettera A);

Vista la nota n. 29997/U del 16.12.2022 con la quale il Segretario Generale ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione, il documento avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Aggiornamento annuale 2023”, per l'espressione del previsto parere;

Vista la nota registrata al n. 30172/E del 20.12.2022 del protocollo camerale, con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso il prescritto parere nei termini di seguito indicati: *“Questo Organismo, prende visione la nota n. 0029997 del 16.12.2022 a firma del Segretario Generale, ad oggetto quanto Sistema di misurazione e validazione della performance con relativo allegato del nuovo sistema, per l'anno 2023 – e considerato che:*

- *nell'anno 2022 non sono intervenute sostanziali modifiche organizzative e funzionali; ad eccezione dell'Introduzione del PIAO.*
- *Esaminato l'allegato relazione “del nuovo sistema di Misurazione e valutazione della performance” composto da n. 25 pagine;*

Si esprime parere favorevole al nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.”

TUTTO CIO' PREMESSO;

CONDIVISA la superiore relazione,

DELIBERA



- di aggiornare il precedente documento del Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2023;
- di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” che troverà nella sua interezza, secondo quanto meglio esplicitato nel documento stesso, applicazione dall’esercizio 2023. Il documento del nuovo S.M.V.P. - così come aggiornato - , **forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sotto la lettera A)**;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito web camerale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, primo livello “Performance”, secondo livello “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Rosario Condorelli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonino Belcuore