



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

CON I POTERI DELLA GIUNTA

N. 36 DEL 01.06.2023

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia anno 2022.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1°/SG dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa (rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia) in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore regionale per le attività produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione;

VISTO il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023;

VISTO il Decreto dell'Assessore delle Attività Produttive della Regione Siciliana n. 840 del 25 maggio 2023 (protocollato in pari data al n. 13556) con il quale sono state confermate la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Messina", la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Palermo-Enna" e la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. del Sud Est Sicilia" nonché l'istituzione della circoscrizione territoriale denominata "Camera di Commercio I.A.A. di Agrigento, Caltanissetta e Trapani";

VISTA la proposta del Segretario Generale che qui di seguito si riporta:

"Come è noto l'art. 6, comma 5 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 ha previsto che un unico documento di programmazione e governance denominato Piano sostituisse una serie di Piani che le Pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre.

In particolare il "Piano integrato di Attività e Organizzazione, di fatto sostituisce:

- il Piano Triennale della Performance ex art. 10 D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 (art. 6 c. 2 lett. a) D.L. n. 80/2021)
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano della Formazione (art. 6 c. 2 lett. b) D.L. n. 80/2021)
- il Piano Triennale del fabbisogno del personale ex art. 6 D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6 c. 2 lett. c) D.L. n. 80/2021)
- il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano Nazionale Anticorruzione (art. 6 c. 2 lett. d) D.L. n. 80/2021).

Tuttavia, nelle more del completamento del quadro normativo, con l'approvazione dei provvedimenti attuativi, previsti dai commi 5 e 6 del citato art. 6, intervenuti con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e Decreto Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il



Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, questa Camera ha ritenuto di dotarsi, per evitare vuoti nella propria attività di programmazione, dei seguenti Piani:

- “Adozione aggiornamento per l'anno 2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia 2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Camerale n. 15 del 25 marzo 2021” con deliberazione di Giunta Camerale n. 3 dell'11 aprile 2022
- “Approvazione documento di programmazione 2022/2024 (Sezione 2 P.I.A.O.)” con deliberazione di Giunta Camerale n. 14 del 10 maggio 2022.

Naturalmente, il contenuto dei sopra indicati provvedimenti è stato trasposto nella deliberazione di approvazione del P.I.A.O. 2022/2024 adottata dal Commissario Straordinario in data 16 gennaio 2023 con provvedimento n. 5 con i poteri della Giunta Camerale.

La Relazione sulla performance rappresenta lo strumento attraverso il quale la Camera di commercio del Sud Est Sicilia rende conto del proprio operato ai propri stakeholder interni ed esterni, nella convinzione che ciò rappresenti non solo un dovere istituzionale, ma anche un mezzo attraverso il quale rafforzare le relazioni e il grado di conoscenza della propria azione nella comunità di riferimento; condizione indispensabile per consentire la realizzazione della strategia definita nel programma di mandato. Si tratta di un documento che completa il Ciclo di Gestione della Performance, cui il D.lgs. n. 150/09 attribuisce la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa e individuale. È, pertanto, il rendiconto del Piano della performance in cui sono descritti il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, strategici e operativi, e individuali in esso previsti, nonché gli eventuali scostamenti rilevati ed è la sintesi di un processo dinamico, condiviso e partecipato che prevede un monitoraggio costante degli obiettivi di performance definiti in sede di pianificazione e la conseguente valutazione dei risultati intermedi e finali ottenuti. Il presente documento è stato redatto in aderenza alle Linee guida emanate da Unioncamere (maggio 2020) in esito alla collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Si basa sui principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, coerenza interna ed esterna, in un'ottica di valutazione che si vorrebbe nel tempo il più possibile partecipata. La Relazione sulla performance 2022 trasmessa dal Segretario Generale con nota prot. n. 13743 del 29 maggio 2023 illustra le risultanze di performance sulla scorta di quanto indicato nel Piano della performance nei documenti di programmazione sopra descritti.

Ai sensi dell'art. 14 c. 4 del D. Lgs. n. 150/2009, la relazione sulla performance, una volta adottata con formale delibera dell'Organo di Governo dell'Ente, deve essere validata dall'O.I.V., il quale deve anche elaborare una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La validazione della relazione è condizione inderogabile per poter accedere, ai sensi dell'art. 14 c. 6 del Decreto 150/2009, alle misure premianti per il personale e quindi poter corrispondere le retribuzioni di risultato ai dirigenti, ai titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità così come la produttività al personale di categoria”.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 10 che



stabilisce le caratteristiche dei documenti di rappresentazione della Performance e la relativa tempistica.

RICHIAMATI i seguenti documenti di programmazione:

- a) Approvazione documento di programmazione 2022/2024 (Sezione 2 P.I.A.O.) con deliberazione di Giunta Camerale n. 14 del 10 maggio 2022.
- b) Deliberazione di approvazione del P.I.A.O. 2022/2024 adottata dal Commissario Straordinario in data 16 gennaio 2023 con provvedimento n. 5 con i poteri della Giunta Camerale.

UDITA la superiore relazione;

DELIBERA

- Di accogliere la proposta del Segretario Generale e per gli effetti di approvare la Relazione sulla Performance 2022 del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione sez. 3 Valore pubblico e performance 2022-2024 della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, che **allegata** al presente provvedimento ne costituisce parte integrante;
- Di trasmettere all’Organismo Indipendente di Valutazione il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza ai sensi del D.Lgs. 140/2019 e del D. Lgs. 74/2017;
- Di pubblicare il presente provvedimento nel sito istituzionale della Camera nelle seguenti sezioni dell’Amministrazione Trasparente, sotto-sezione 1 livello Performance sotto-sezione 2 livello Relazione sulla Performance.

Il Segretario Generale
Dott. Rosario Condorelli

Il Commissario Straordinario
Dott. Antonino Belcuore