

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 30 del 3/Dicembre/2018

OGGETTO: Permessi ex art. 33, comma 3 della Legge N. 104/92 .-

IL DIRIGENTE UFFICIO DEL PERSONALE

(giusta determinazione del Segretario Generale n° 14 del 15/gennaio/2018)

Vista la domanda annuale di permessi per l'assistenza a soggetti in condizione di handicap grave, prot. n. 32004/E del 29/11/2018, del dipendente camerale con contratto a tempo indeterminato, qualifica di funzionario direttivo, Sig. Corallo Giuseppe, in servizio presso l'Area Regolazione del mercato, sede di Ragusa, con cui l'istante chiede di poter fruire dei benefici previsti dall' art.33 L.104/92, per assistere il fratello Corallo Giovanni con permessi retribuiti di n. tre giorni al mese;

Vista la documentazione presentata dal suddetto dipendente fra cui il decreto di omologa ex art. 445 bis, 5°c. c.p.c., del Tribunale di Ragusa, sez. lavoro del 26/11/2018 R.G. 3359/2017;

Letto il sopra riferito decreto di omologa, a seguito procedura introdotta da Corallo Giovanni, di accertamento del requisito sanitario positivo secondo le risultanze probatorie indicate dal ctu sulla condizione di portatore di handicap in situazioni di gravità ex art. 3 comma 3 legge 104/92;

Considerato che a tal fine, nella superiore richiesta, il dipendente dichiara che:

- il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituto specializzato;
- che nessun altro familiare fruisce dei permessi per la stessa persona con disabilità grave;
- che il rapporto di parentela è di fratello con il soggetto portatore di handicap;
- di essere l'unico referente nella gestione dell'assistenza al portatore di handicap;

Vista la dichiarazione della persona con disabilità, Sig. Corallo Giovanni, di essere in condizioni di disabilità grave accertata con decreto del Tribunale di Ragusa del 23/11/2018 di non essere ricoverato a tempo pieno e di essere assistito dal Sig.

Corallo Giuseppe;

Viste le disposizioni di legge in materia ed in particolare gli artt.1,3,4 e 33 della legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e le innovazioni introdotte dagli artt.19 e 20 della legge 53/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto legge n. 112/2008 convertito in legge n.133/2008 nonché la circolare Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione, Ufficio Personale, prot. 40319 del 5/9/2008 (art. 71 assenze dal servizio dei pubblici dipendenti);

Visto, in riferimento all'art. 33 legge 104/92, le modifiche di cui all'art. 24 comma 3 della legge 183/2010 di modifica dell'art. 20 legge 53/2000;

Vista la circolare Dipartimento F.P. - circolare n. 13 punto 7 del 6/12/2010 secondo cui “salvo dimostrate situazioni d'urgenza per la fruizione dei permessi l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo e se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”;

Richiamato l'art.47 p.6 “Permessi retribuiti” del C.C.R.L. Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 L.r. n.10/2000 che testualmente recita:

“I permessi di cui all'art.33 com.3 della legge 104/92 non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili”;

Visto l'art. 49 comma 2 L.R. n. 9/2015;

Vista la novella di cui all'art. 22 comma 6 L.R. n. 8/2018;

Letta la circolare Dipartimento Regionale F.P. e Personale n. 60878 del 30/5/2018 con oggetto: “Permessi retribuiti ex art. 33 comma 3 legge 104/92 – Disposizioni L.R: n. 8 dell'8/5/2018 art. 22 comma 6” con cui viene revocata la circolare dello stesso Dipartimento prot. n. 5990 del 18/1/2017;

Vista la L. Reg. 15 maggio 2000 n.10;

Visto il C.C.R.L. Comparto non dirigenziale Regione Siciliana ed Enti di cui all'art.1 l.r. 10/2000;

Viste le disposizioni in materia di permessi retribuiti e relative circolari sopra richiamate,

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare il dipendente Sig. Corallo Giuseppe, ad astenersi dal lavoro per la fruizione dei permessi ex art.33, comma 3 della legge n.104/92, nella modalità dei tre giorni di permesso al mese, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata, le quali dovranno essere comunicate all'Amministrazione entro trenta giorni dall'avvenuto cambiamento;

D E T E R M I N A

di concedere, a seguito istanza prot. n. 32004 / E del 29/11/2018, al dipendente Sig. Corallo Giuseppe il beneficio dei permessi retribuiti di cui all'art.33, com.3 della legge n.104/92 ed ss.mm.ii., per l'assistenza al fratello Sig. Corallo Giovanni nella misura di tre giorni mensili che saranno indicati in tempo utile all'Ufficio di appartenenza ed al Dirigente di riferimento,

di omettere la pubblicazione del presente provvedimento per i motivi di riservatezza ad esso connessi ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

Catania 3/Dicembre/2018

IL DIRIGENTE UFFICIO PERSONALE
Dott.ssa Agata Inserra

