



Determinazione del Segretario Generale N. 85 del 07 ottobre 2022.

OGGETTO: C.C.R.L. comparto non dirigenziale. FORD 2021 - Liquidazione dei compensi al personale dell'Ente correlati all'art 92 " Differenziazione del premio individuale " per l'esercizio 2021 .

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000, valido per il triennio giuridico ed economico 2016/2019 , sottoscritto dall'ARAN Sicilia e dalle OO.SS. regionali di categoria in data 9 maggio 2019 e pubblicato in supplemento ordinario alla G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019;

Considerato che l'art. 88 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000, valido per il triennio giuridico ed economico 2016/2019 che detta precise indicazioni in ordine alla costituzione a decorrere dal 1 gennaio 2019 del Fondo Ordinario Risorse Decentrate, in sigla FO.R.D. che, in sostituzione del FAMP , è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali;

Ritenuto che nel FO.R.D. , - a termine dell'art. 88 del vigente contratto a valenza giuridica 2016 - 2018-, confluiscono le risorse del preesistente FAMP e che lo stesso è incrementato dalle voci meglio specificate dall'art 88 comma 3 del vigente contratto di lavoro;

Preso atto dei verbali di riunione di delegazione trattante svoltasi nelle giornate del 31 maggio 2021 e del 14 dicembre 2021- con quest'ultimo accordo di fatto si aggiorna la precedente formulazione del piano contabile di riparto delle risorse;

Esaminato ancor più nel dettaglio l'accordo sindacale del 14 dicembre 2021, relativo al Fondo risorse decentrate – comparto non dirigenziale- riferimento al CCRL 2016/2018 per l'anno 2021, che si intende integralmente trascritto con il quale si concorda :

- *l'individuazione del parametro pari al 1,5617 % quale percentuale da applicare sul monte risorse risorse previste per la performance organizzativa ed individuale da destinare alla premialità di cui all'art. 92 (percentuale che scaturisce e dunque ne è diretta conseguenza della rimodulazione tecnica assunta in sede sindacale ovvero quella di prevedere le medesime risorse dell'anno precedente alla c.d. premialità aggiuntiva);*
- *l'estensione del paramentro pari al 30 % quale percentuale da applicare al numero totale dei dipendenti in servizio che saranno destinatari del premio; (come da metodologia applicata in alcuni Dipartimenti regionali ovvero proporzionato alle categorie di appartenenza arrotondato all'unità superiore) - (da detta eleborazione ne scaturisce il dato complessivo);*
- *la non riformulazione delle risorse che, in contrattazione iniziale erano state destinate all'attuazione di progetti ; Dette risorse costituiranno economie 2021;*
- *la stabilizzazione e dunque la conferma delle percentuali da destinare alla performance organizzativa (50%) ed individuale (30%) come da accordo iniziale ;*

- *la individuazione dei parametri regionali di ripartizione per categoria come da precedenti formulazioni; (come da metodologia applicata in alcuni Dipartimenti regionali) .*

Vista la determinazione dirigenziale n. 36 del 18 maggio 2022 con la quale è stato disposto :

- *di approvare le singole schede di valutazione individuale che si allegano sotto la lettera “ N ” dei Signori Dipendenti che hanno partecipato alla Performance complessiva per l’esercizio 2021 (FORD 2021) ;*
- *di approvare le schede - che si allegano sotto la lettera “ N – 1 redatte al lordo delle decurtazioni da operare - nelle quali si dettagliano gli elementi dei compensi potenziali dell’incentivo erogato ai singoli dipendenti;*
- *di approvare i prospetti contabili riepilogativi redatto dall’Ufficio di Ragioneria e Personale che, alla presente, vengono allegati sotto la lettera “ S ” ed “ S / 1 “ ove, per dipendente, sono evidenziati gli importi effettivi da liquidarsi per singola categoria di appartenenza ;*
- *di procedere, sulla base delle superiori risultanze contabili, alla liquidazione dei compensi al personale a titolo di FORD 2021 quale remunerazione per la loro fattiva partecipazione alla Performance complessiva per l’esercizio 2021, in uno alle spettanze stipendiali del mese di Maggio 2022 ;*
- *di sospendere momentaneamente e dunque rinviare ad elaborazione successiva , l’erogazione delle sole somme che attengono la quota destinata alla premialità di cui all’art. 92 del vigente C.C.R.L., così come evidenziata nella penultima colonna del prospetto di cui agli allegati “ S “ ed “ S / 1 ” del presente provvedimento ;*

Sono fatti salvi eventuali conguagli in positivo e/o negativo.

Preso atto che in detto provvedimento era stato disposto la sospensione momentanea e dunque il rinvio dell’erogazione delle somme che attengono la quota destinata alla premialità di cui all’art. 92 del vigente C.C.R.L., così come evidenziata nella penultima colonna del prospetto di cui agli allegati “ S “ ed “ S / 1 ” del citato provvedimento n. 36 del 18 maggio 2022;

Preso atto che è stata inoltrate mezzo mail ai Signori Dipendenti, nota con la quale si specifica la propria posizione individuale in ordine all’elemento di differenziazione che è stato individuato in sede di delegazione trattante ;

Visto il prospetto di cui all’allegato “ S “ del citato provvedimento 36/2022 ed in particolare la colonna “ L “ ;

Esaminato il prospetto riepilogativo dettagliato per singola e specifica tipologia nel quale sono state riportate le ore complessive per singolo dipendente lavorate nell’intervallo di tempo che intercorre tra il 1 gennaio 2021 ed il 31 dicembre 2021; (detto prospetto si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);

Visto il prospetto riepilogativo che dettaglia la classifica finale dei primi 24 Signori Dipendenti che hanno svolto nell’arco del periodo di riferimento il maggior numero di ore;(detto prospetto si allega al presente provvedimento sotto la lettera B);

Ritenuto pertanto che alla luce delle elaborazioni formulate dall’Ufficio personale che ha determinato la classifica finale valutando esclusivamente l’applicativo informatico della timbratura delle presenze rielaborate secondo logiche di algoritmi di riferimento;

Preso atto che l’importo destinato alla previsione di cui all’art. 92 è pari a complessivi euro 11,729,28;

Visti lo statuto ed il regolamento vigenti nell’Ente;

Visto il bilancio camerale;

DETERMINA

Per tutto quanto espresso in parte motiva:

- *di approvare il prospetto riepilogativo dettagliato per singola e specifica tipologia nel quale sono state riportate le ore complessive per singolo dipendente lavorate nell'intervallo di tempo che intercorre tra il 1 gennaio 2021 ed il 31 dicembre 2021; (detto prospetto si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);*
- *di approvare il prospetto riepilogativo ovvero il prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che dettaglia la classifica finale dei primi N° 24 Signori Dipendenti che hanno svolto nell'arco del periodo di riferimento il maggior numero di ore;(detto prospetto si allega al presente provvedimento sotto la lettera B);*
- *di procedere, sulla base delle superiori risultanze contabili, alla liquidazione dei compensi al personale a titolo di FORD 2021 quale liquidazione dei compensi al personale dell'Ente correlati all'art 92 " Differenziazione del premio individuale " per l'esercizio 2021 .*

Sono fatti salvi eventuali conguagli in positivo e/o negativo.

Gli oneri di spesa derivanti dalla presente determinazione, ammontanti complessivamente ad euro 11,729,28 troveranno copertura con imputazione sul conto 261001 del bilancio .

Di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

Di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 Dati relativi ai premi.

*Il Segretario Generale
Dr. Rosario Condorelli*