

DETERMINAZIONE N. 191 DEL 02 OTTOBRE 2018

Oggetto: Disciplina telelavoro e Regolamento.-

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 79 titolato "Disciplina del telelavoro" del contratto di lavoro personale comparto non dirigenziale Regione Sicilia ed Enti di cui all'art. 1 l.r. 10/2000 che disciplina la prestazione lavorativa e professionale secondo la modalità del telelavoro secondo cui le parti possono realizzare un accordo secondo l'allegato F del vigente contratto collettivo di lavoro;

VISTO l'allegato F, "Accordo sul telelavoro" del contratto collettivo di lavoro afferente;

CONSIDERATO che la disciplina in materia di telelavoro pubblico è disciplinata principalmente dalle seguenti fonti normative fondamentali, a far data dal 1998:

- 1.- La legge 191 del 1998 (Bassanini ter),
- 2.- Il dpr 70/99: regolamento recante la disciplina del telelavoro nelle PP.AA. ai sensi dell'art. 4 comma 3 L.191/98,
- 3.- L'accordo quadro nazionale sul telelavoro nelle PP.AA., deliberazione AIPA del 31 maggio 2001,
- 4.- Le regole tecniche, art. 6 dpr. n. 70/99, adottate con deliberazione n. 16/2001;
- 5.- Legge 124/2015 art. 14 "**Art. 14. Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche" che al primo comma testualmente recita:**

1. Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. L'adozione delle misure organizzative e il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente comma costituiscono oggetto di valutazione nell'ambito dei percorsi di misurazione della performance organizzativa e individuale all'interno delle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche adeguano altresì i propri sistemi di monitoraggio e controllo interno, individuando specifici indicatori per la verifica dell'impatto sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa, nonché sulla qualità dei servizi erogati, delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative." ;

6.- Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 3 dell'1/6/2017 pubblicata nella G.U. Del 17/7/2017 n. 165;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Catania, Ragusa e Siracusa della Sicilia Orientale attraverso l'adozione del regolamento sul telelavoro dipendente intende attuare nuove forme di lavoro flessibile in virtù dell'adozione di strumenti di lavoro telematici ed informatici che modificano le tradizionali dimensioni spazio – temporali;

CONSIDERATO che gli Enti Camerali, nell'ambito della loro autonomia, possono definire modalità e criteri per l'adeguamento dei rispettivi ordinamenti ai principi di cui all'art. 14 commi 1, 2 e 3, legge 124/2015;

TENUTO CONTO che la regolamentazione del telelavoro dipendente rientra in un ampio processo nazionale di riforma della P.A. che prevede autonomia decisionale nell'applicazione di strumenti organizzativi flessibili;

VISTA la nota dell'Ufficio Personale, indirizzata al Segretario Generale dell'Ente, prot. n. 10133/U del 13/4/2018 che relaziona sull'istituto contrattuale del telelavoro;

PRESO ATTO che il regolamento/accordo da adottare all'interno di quest'Amministrazione è stato elaborato dall'Ufficio Personale secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti;

RITENUTO di prendere atto del suddetto regolamento che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa di approvare il regolamento di telelavoro per i dipendenti della C.C.I.A.A. di Catania, Ragusa e Siracusa della Sicilia orientale che si allega al presente provvedimento quale parte integrante.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfio Pagliaro