



**DETERMINAZIONE N. 150 DEL 12 NOVEMBRE 2020**

**OGGETTO: Collocamento in quiescenza, dipendente camerale.-**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la vigente legislazione in materia pensionistica;

Vista la l.r. n. 2/1962 e ss.mm.ii.;

Vista la L. R. 4.4.1995, n. 29, l'art. 19;

Vista la l.r. n. 10/2000;

Vista la legge 335/1995;

Vista la l.r. n. 21/2003 art. 20;

Vista la l.r. n. 9/2015 artt. 51,52;

Visto l'art. 1 della L.R. n. 8/2016;

Vista la legge regionale n. 14 del 6/8/2019 in particolare l'art. 7 comma 2 che testualmente recita:

“ I dipendenti di cui all'art. 52 comma 5 della l.r. n. 9/2015 maturano i requisiti di pensione senza gli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, e conseguono il diritto alla decorrenza pensionistica trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti”;

Vista l'istanza della dipendente camerale Signora Ragusa Palma, Funzionario Direttivo - Categoria D6, registrata con protocollo camerale n. 11267 del 10/6/2016 indirizzata al Segretario Generale e al Dirigente dell'Ufficio Personale della Camera di Commercio di Catania;

Considerato che nella superiore istanza la dipendente fa richiesta di essere collocata in quiescenza ai sensi dell'art. 1 comma 2 della l.r. n. 8/2016;

Considerato che nella superiore istanza la dipendente dichiara di avere maturato, alla data del 31/5/2020, i requisiti previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del D.L. 201/2011 convertito con modificazione dalla Legge n. 214 /2011 per il conseguimento del diritto alla pensione di anzianità;

Tenuto conto della normativa regionale della l.r. 14/2019 in particolare l'art. 7 e la relativa circolare regionale della Funzione Pubblica 99361 del 6/9/2019;

Vista la successiva nota della dipendente, trasmessa al Segretario Generale registrata con prot. 19675/E del 15/9/2020, con oggetto: “Collocamento in quiescenza, domanda prot. n. 11267/E del 10/6/2016” con cui la dipendente camerale, funzionario direttivo in servizio presso l'Infocenter sede di Catania, avendo maturato, alla data del 19/1/2020, i requisiti previsti dalle ll.rr. 9/2015 e 8/2016, secondo quanto riferito dalle circolari della F.P. Regione Siciliana n. 70272 del 25/5/2015 e n. 99361 del 6/9/2019, ribadisce la volontà (già espressa con mail del 27/4/2020) di essere collocata in quiescenza entro il 31/12/2020 e l'annotazione del Segretario Generale di provvedere in merito;

Visto il foglio matricolare della dipendente nonché gli atti contenuti nel fascicolo personale, a seguito istruttoria dell'Ufficio Personale, dai quali si evince che la dipendente è stata inquadrata nei ruoli camerali, ai sensi della legge regionale 39/1985, con deliberazione di G.C. n. 341 29/6/1987 con qualifica di assistente ed assunta nei ruoli camerali a far data dall'1/3/1982, seguita dalla deliberazione di G.C. n. 570 del 9/12/1987 d'inquadramento nel ruolo di assistente personale ex corsista l.r. 8/81; con deliberazione n. 160 del 22/4/2004 è stato riconosciuto, previo riscatto, il periodo corsuale ex l.r. 8/81 artt. 5,7, ai fini della quiescenza e della previdenza per un periodo di mesi 6;

Visti i provvedimenti dirigenziali di applicazione dei contratti collettivi di lavoro;

Considerato che alla data del 30/12/2020 la dipendente vanta un'anzianità contributiva, utile per il diritto a pensione, ai sensi della normativa regionale sopra citata, di anni 39 e mesi 4;

Preso atto che:

il servizio utile a pensione fino al 30/12/2003, secondo il calcolo del sistema retributivo, è di anni 22 e mesi 4,

il servizio utile a pensione dall'1/1/2004 al 30/12/2020, secondo il sistema contributivo della disciplina di cui al comma 6 dell'art. 1 della Legge 335/1995, è di anni 17;

Visto quanto disposto dall'art. 51 comma 3 secondo cui "In ogni caso il trattamento pensionistico complessivo annuo lordo non può superare l'85% della media dei trattamenti stipendiali complessivi degli ultimi 5 anni";

Visto il disposto dell'art. 52 commi 1 e 6 della l.r. n. 9/2015 secondo cui ".....Ai dipendenti regionali destinatari delle disposizioni di cui all'art. 10 commi 2,3 l.r. 21/86.....sono riconosciuti i trattamenti di pensione.....con una decurtazione della quota retributiva tale da determinare una riduzione complessiva del 10% sul trattamento pensionistico complessivo annuo lordo finale; in ogni caso il trattamento pensionistico annuo non può superare l'85% della media dei trattamenti stipendiali degli ultimi 5 anni (art. 52 comma 6)";

Vista la tabella F della circolare n. 54 del 16/6/1993 del Ministero Tesoro, Ragioneria Generale dello Stato, che regola il trattamento pensionistico degli impiegati civili dello Stato, in base alla quale la percentuale di anzianità maturata dalla dipendente risulta essere dello 0,78800 e considerato altresì che il trattamento di quiescenza non può in ogni caso essere inferiore a quello previsto per gli impiegati civili dello Stato, nella fattispecie, non occorre procedere al calcolo statale per il raffronto di cui all'art. 52 comma 9 della l.r. n. 9/2015;

Considerato che dal prospetto di calcolo la somma delle 2 quote di pensione risulta superiore all'85% della media dei trattamenti stipendiali complessivi degli ultimi 5 anni, alla dipendente verrà corrisposto il trattamento pensionistico pari all'85% della media dei trattamenti stipendiali degli ultimi 5 anni;

Visti i commi 1 e 2 dell'art.19 della L. R. 4.4.1995, n. 29, i quali prevedono che lo stato giuridico e il trattamento economico, compreso quello di quiescenza e di previdenza, del personale delle Camere di Commercio della Sicilia continua ad essere disciplinato dalle

disposizioni vigenti in materia per il personale della Regione;

Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio normativo ed economico 2016/2018;

Visto l'art. 37 "ferie e recupero festività soppresse" del vigente contratto di lavoro e il comma 9 in particolare secondo cui "le ferie sono un diritto irrinunciabile, non sono monetizzabili. ....";

Vista la nota mezzo mail, datata 22/10/2020, di comunicazione all'interessata del residuo ferie anno 2020 da parte dell'Ufficio Personale;

Visto, sul trattamento di fine servizio, il comma 8 dell'art.13 della L. R. 17.3.2016 n.13 che modifica ulteriormente la modalità di calcolo del trattamento di buonuscita di cui all'art. 6, comma 4, della L. R. n.11/1963 (modalità di calcolo buonuscita ai sensi art.7 l.r. n. 2/62), prevedendo che lo stesso venga calcolato con riferimento alla media delle retribuzioni dell'ultimo quinquennio;

Visto il D.P.R. n. 1032/1973 "Approvazione T.U. sulle prestazioni previdenziali dipendenti civili e militari dello Stato" (artt. 1,3,18,38);

Visto l'art.12 del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito dalla legge n.122 del 30.7.2010 ed in particolare il comma 7, in base al quale alle prestazioni relative ai trattamenti di buonuscita, derivanti dalle domande di cessazione dall'impiego presentate ed accolte successivamente al 31.5.2010, si applicano le rateizzazioni previste dallo stesso;

Visto il D.L. n.138 del 13.8.2011, convertito in legge dall'art.1, comma 1 della legge n.148 del 14.9.2011, che all'art.1, commi 22 e 23, modifica i termini di pagamento delle prestazioni di fine lavoro, già previste dall'art.3 del D.L.28.3.1997, n.79, convertito, con modificazioni, con legge 28.5.1997, n.140;

Vista la circolare della Regione Siciliana n.6399 del 2.2.2012 avente per oggetto: "Disposizioni relative ai nuovi termini di pagamento dei trattamenti di fine servizio e di fine rapporto";

Visto l'art.1, commi 484 e 485, della legge 27.12.2013 n.147 che apporta ulteriori modifiche in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici;

Vista la circolare INPS n.73 del 5.6.2014 avente per oggetto: "art.1, commi 484 e 485, della legge 27.12.2013, n.147 in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici";

Visto l'art.52 della L.R. 7.5.2015, n.9, in particolare il comma 8 che dà indicazioni sulle modalità e tempi di corresponsione del trattamento di fine servizio;

Visto l'art.1 della legge regionale 10.7.2015, n.12 che al comma 8 lettera b), nel sostituire integralmente il predetto comma 8 dell'art.52 della L.R. n. 9/2015, fornisce ulteriori indicazioni circa modalità e tempi di liquidazione dei Tfs o Tfr;

Considerato, nella fattispecie, ai fini del calcolo dell'indennità di buonuscita, che l'anzianità

utile della dipendente Signora Ragusa Palma risulta di anni 39 e mesi 4, calcolata fino al 30/12/2020;

di cui anni 22 e mesi 4 (con arrotondamento ad anni 22) sino al 31/12/2003 ed anni 17 dall'1/1/2004 al 30/12/2020;

Richiamata la delibera di Giunta camerale n. 286/1996 e la determina del S.G. n. 38/2016 di anticipazione indennità di buonuscita a favore della dipendente;

#### **D E T E R M I N A**

per le motivazioni espresse nelle premesse di collocare in quiescenza a decorrere dal 31/12/2020 la dipendente camerale, funzionario direttivo Categoria D6, Signora Ragusa Palma, con riconoscimento alla pensione di anzianità, ai sensi dell'art. 1 comma 2 della L. R. 17.5.2016 n.8, secondo i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore dell'art. 24 del d.l. 201/2011 convertito con modificazioni in legge 214/2011;

il trattamento di quiescenza, l'ammontare dell'indennità di buonuscita sono quelli elaborati secondo i calcoli dell' Ufficio, salvo conguagli positivi e/o negativi;

la liquidazione del trattamento di fine servizio avverrà secondo le disposizioni normative vigenti, secondo la circolare Inps, citata in parte motiva, decorsi 24 mesi dal raggiungimento dei requisiti pensionistici delle leggi statali ossia a far data dal 30/6/2025;

gli aumenti a titolo di perequazione del trattamento pensionistico saranno attribuiti d'Ufficio nelle misure e con le decorrenze di legge, se dovuti;

di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

di pubblicare il provvedimento nel sito Amministrazione trasparente, 1' sezione Provvedimenti, 2' sezione Provvedimenti dirigenziali.

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli