



**DETERMINAZIONE N. 61 DEL 12 GIUGNO 2024**

**OGGETTO: Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2024 - CCRL del personale del comparto non dirigenziale Regione Siciliana e Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

PREMESSO che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. n. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

PRESO ATTO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

RICHIAMATO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019 e in particolare gli artt. 88 e 89 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;

RILEVATO, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

VISTO l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");

CONSIDERATO che, la Camera di Commercio del Sud Est Sicilia istituita il 4 settembre del 2017, dall'accorpamento della Camere di Commercio di Catania Ragusa e Siracusa e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziato nel 2016 dalle tre Camere di Commercio;

VISTO l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59;



VISTO l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di Commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00;

VISTO l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di Commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;

PRESO ATTO che l'ammontare del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n. 75/2017, è pari a Euro 974.699,26'', cui va aggiunto quanto previsto dall'articolo 89 del CCRL di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;

CONSIDERATO che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2024, - dal 01/01/2024 al 31/12/2024 - da destinare secondo le previsioni di spesa del bilancio 2024 ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art. 88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90, 91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi Euro 878.332,00 - (nei limiti finanziari previsti nel bilancio preventivo 2024 approvato) - e così articolato :

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024		PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 17 MAGGIO - 2024		
STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)	€	974.699,26		
art 89 integrazione Frd (b)	€	13.728,00		
IA Pensionati - art 88 c.3 lett b) integrazione stabile Frd ( c)	€	262.488,11		
A Pensionati - art 88 c.3 lett c) integrazione stabile Frd ( d)	€	74.503,54		
4 trasp. lavoro - art 88 c.3 lett e) integrazione stabile Frd ( e)	€	-		
detrazione PEO A.P. art 90 c.1 (f)	€	45.351,85		
detrazione I.A: A.P. art 90 c.1 e art 87 (g)	€	19.851,00		
RIA: A.P. art 88 c.4 lett. C integrazione variabile Frd (h)	€	15.741,27		
IA: A.P. art 88 c.4 lett. c integrazione variabile(i)	€	6.291,46		
periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) l=(a+b+c+d+e-f-g+h-i)	€	1.282.248,79		
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) m=(a+b)	€	988.427,26		
FRD periodo gennaio-dicembre n=m	€	988.427,26		
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2024	€	110.095,26		
economie AP (o)	€	-	€	-
<b>Disponibilità FRD p=n+o</b>	€	<b>878.332,00</b>	<b>( A )</b>	<b>DISPONIBILITÀ COMPLESSIVA</b>
	€	<b>878.332,00</b>	€	<b>717.710,35</b>
P.E.O. - Art. 22 2023 (l)	€	45.351,85	€	45.351,85
Indennità - allegato "F" (m)	€	10.444,00	€	10.444,00
Retribuzione P.O. - Art. 19 (n)	€	-	€	-
Straordinario - Art. 91 (o)	€	104.825,80	€	104.825,80
FRD comma 3 art. 90 periodo gennaio-dicembre p=(l+m+n-o)	€	<b>717.710,35</b>	€	<b>878.332,00</b>
	€			<b>( A )</b>
progetti	€	-		
performance organizzativa	€	502.397,25		70%
performance individuale	€	215.313,11		30%
	€	<b>717.710,35</b>		
scheda finanziaria performance organizzativa piano della performance ente	€	502.397,25		
scheda finanziaria performance individuale differenziale del premio individuale(art. 92)	€	9.774,40	Importo soggetto a variazione. Da definire successivamente in altra seduta di delegazione trattante	
schede di valutazione	€	205.538,71	Importo da definire sulla base della determinazione	
	€	215.313,11	dell'entità delle risorse da destinare alla premialità (art 92)	



VISTO il corrente bilancio di previsione 2024, approvato in data 22 dicembre 2023 con provvedimento n. 9 dal Commissario Straordinario con poteri del Consiglio Camerale;

VERIFICATO che nel preventivo economico 2024 è presente la disponibilità per la copertura finanziaria del “Ford – Fondo risorse decentrate” e sul cui documento contabile sono state operate - nei correlati stanziamenti di bilancio – decurtazioni sui pertinenti conti tali da mantenere proporzionale il rapporto tra l’entità complessiva dello stanziamento previsionale complessivo del 2024 rispetto al totale del numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio 2024. (Le risorse discendenti dal collocamento a riposo per categoria dei dipendenti nel 2023 sono state decurtate dal massimale di spesa).

PRESO ATTO che l’importo definito per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024 trova ampia copertura nel documento contabile approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all’allegato “B” al verbale n. 14 del 22 dicembre 2023;

VISTO il verbale di riunione sindacale per la contrattazione decentrata della seduta del 17 Maggio 2024 giusta convocazione di cui al prot. n. 14836 del 7 maggio 2024, nel cui incontro si concorda l’articolazione della disponibilità complessiva delle risorse FORD 2024, della ripartizione tra performance organizzativa e performance individuale, delle modalità tecniche ed operative della premialità di cui all’art 92 del vigente CCRL tenendo conto dei limiti delle potenziale disponibilità complessiva del Ford 2024 prevista nel preventivo economico 2024 approvato – sempre nel rispetto della previsione normativa di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017;

Tutto ciò premesso

### **D E T E R M I N A**

di costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per l'importo complessivo di Euro 878.332,00 per il personale del comparto della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia così articolato:

- per euro 502.397,25 da destinare alla performance organizzativa;
- per euro 205.538,71 da destinare alla performance individuale;
- per euro 9.774,40 da destinare alle finalità di cui all’art 92 del vigente contratto - con le medesime modalità tecniche ed operative dell’esercizio precedente- ;
- per euro 104.825,80 da destinare al lavoro straordinario attingendo le risorse dalla competenza del fondo 2024;
- per euro 45.351,85 da destinare per la P.E.O. 2024;
- per euro 10.444,00 da destinare al pagamento delle indennità di cui all’allegato “F” del CCRL vigente;



di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali in ordine alla compatibilità delle risorse ed alla verifica del rispetto dei limiti di cui l'art. 23 del D. Lgs 75/2017;

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., Sottosezione 1 "Performance", Sottosezione 2 "Dati relativi ai premi".

Il Segretario Generale  
Dott. Rosario Condorelli