



Determinazione del Segretario Generale N. 1 del 13 GENNAIO 2022.

OGGETTO: C.C.R.L. comparto non dirigenziale. Erogazione dei compensi dovuti al personale dell'Ente correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale. Esercizio 2020.

Determinazioni in ordine a:

- *Verifica obiettivi individuali assegnati ai dipendenti.*
- *Approvazione schede per l'erogazione degli incentivi ai dipendenti.*
- *Liquidazione FORD anno 2020.*

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000, valido per il triennio giuridico ed economico 2016/2019, sottoscritto dall'ARAN Sicilia e dalle OO.SS. regionali di categoria in data 9 maggio 2019 e pubblicato in supplemento ordinario alla G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019 ;

Considerato che l'art. 88 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000, valido per il triennio giuridico ed economico 2016/2019 che detta precise indicazioni in ordine alla costituzione a decorrere dal 1 gennaio 2019 del Fondo Ordinario Risorse Decentrate, in sigla FO.R.D. che, in sostituzione del FAMP, è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali;

Ritenuto che nel FO.R.D. , - a termine dell'art. 88 del vigente contratto a valenza giuridica 2016 - 2018-, confluiscono le risorse del preesistente FAMP e che lo stesso è incrementato dalle voci meglio specificate dall'art 88 comma 3 del vigente contratto di lavoro;

Preso atto dei verbali di riunione di delegazione trattante svoltasi nelle giornate del 28 maggio 2020 – 1 luglio 2020 – 25 novembre 2020 – 13 gennaio 2021 – 2 marzo 2021 che qui si intendono integralmente trascritti

Visto in particolare il verbale del 28 maggio 2020 debitamente sottoscritto dalle parti, che qui si intende integralmente trascritto relativo al Fondo risorse decentrate – comparto non dirigenziale- riferimento al CCRL 2016/2018 per l'anno 2020 correlato dalla rappresentazione delle attività rappresentate dal Segretario generale dell'Ente in conformità a quanto risultante dal Piano delle Performance 2020 approvato con atto deliberativo n. 9 del 23 gennaio 2020;

Visto altresì l'accordo sindacale del 2 marzo 2021 debitamente sottoscritto dalle parti, relativo al Fondo risorse decentrate – comparto non dirigenziale- riferimento al CCRL 2016/2018 per l'anno 2020, che si intende integralmente trascritto con il quale si concorda :

- *l'individuazione 1,50 % quale percentuale da destinare alla premialità di cui all'art. 92 ;*
- *l'estensione al 30 % dei dipendenti aventi diritto al premio proporzionato alle categorie di appartenenza;*
- *la stabilizzazione dell'importo individuale.*

Visto il prospetto relativo alla costituzione del FORD 2020 di cui all'art. 88 del CCRL che si allega al presente provvedimento sotto la lettera (Z) debitamente sottoscritto dalle parti, così come aggiornato secondo le risultanze contenute nello schema contabile che ne definisce le risorse da destinare secondo quanto definito ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 62, art 19, art. 90 comma 4 (risorse destinate alla

performance organizzativa ed individuale) art. 91 (lavoro straordinario), ed all'allegato " F " del sopra richiamato CCRL 2016/2018 ;

Visto il prospetto relativo alla costituzione del FORD 2020 di cui all'art. 88 del CCRL debitamente sottoscritto dalle parti, relativo all'utilizzo del FORD 2020 di cui all'art. 90 del CCRL, secondo le risultanze contenute nello schema contabile che ne definisce le risorse da destinare e più precisamente:

- in quanto ad euro 44.137,83 alla Progressione economica orizzontale ex art 22- c.d.- (P.E.O.) ;
- in quanto ad euro 124.939,85 alle prestazioni di lavoro straordinario di cui all'art 91 del CCRL vigente;
- in quanto ad euro 10.444,00 alla indennità di cui all'allegato " F " del CCRL vigente;

Visto il prospetto relativo alla costituzione del FORD 2020 di cui all'art. 88 del CCRL debitamente sottoscritto dalle parti, relativo all' utilizzo del FORD 2020 di cui all'art. 90 comma 4 del CCRL secondo le risultanze contenute nello schema contabile che ne definisce le risorse da destinare e più precisamente:

- in quanto ad euro 485.343,35 quale 60 % dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla previsione di cui all'art. 90 comma 4 (performance organizzativa) ;
- in quanto ad euro 323.562,23 quale 40 % dell'ammontare complessivo delle risorse destinate alla previsione di cui all' art. 90 comma 4 ; (performance individuale) ;

Viste, altresì, le note di cui ai plurimi protocolli del 17 febbraio 2020 con le quale, in applicazione del superiore accordo, si è proceduto ad assegnare ai Signori Dirigenti , ciascuno per le proprie competenze gli obiettivi 2020. Detti obiettivi sono stati di rimando estesi al personale del comparto assegnato alle strutture di loro appartenenza ;

Vista, altresì, le schede che riportano quanto singolarmente è stato assegnato al personale del comparto in fase iniziale (allegati "M");

Visto il piano delle Performance 2020 approvato con atto deliberativo della Giunta camerale n. 9 del 23 gennaio 2020 e attenzionato detto documento sia nei contenuti della parte organizzativa che di quella individuale che si **allega al presente provvedimento sotto la lettera – allegato " P " ;**

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano Performance che qui si intende integralmente trascritto;

Esaminata la relazione sul Piano delle Performance 2020 approvata con deliberazione della Giunta camerale n. 61 del 7 settembre 2021 che qui si intende integralmente trascritta;

Esaminata la relazione sul Piano delle Performance 2020 così come integrata dalla deliberazione della Giunta camerale n. 70 del 8 novembre 2021 **che al presente provvedimento si allega sotto la lettera "R";**

Vista la propria relazione sui risultati raggiunti anno 2020 trasmessa all'O.I.V. giusta nota prot 26414 del 6/12/2021 ed approvata con deliberazione della Giunta camerale n. 85 del 7 dicembre 2021;

Vista la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni anno 2020 sottoscritta dal dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. ed approvata con deliberazione della Giunta camerale n. 85 del 7 dicembre 2021;

Visto il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2020 effettuata dal Dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. nella quale si attesta che:

- i contenuti della relazione sulla performance risultano coerenti con i contenuti del piano della performance 2020/2022;
- che la valutazione risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa,
- che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance 2020/2022;
- che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anti corruzione e trasparenza;
- che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato;
- che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili;

- che sono stati motivati gli scostamenti;
- che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;
- che risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere.

Accertato che, in relazione alle attività programmate ed al Piano delle performance 2020, i relativi Uffici hanno avuto esito idoneo al regolare conseguimento degli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validata dall'O.I.V. - Detta validazione in copia si **allega al presente provvedimento sotto la lettera "O"**;

Esaminate le schede di valutazione individuale all'uopo predisposte per singolo dipendente distintamente articolate per peso che si allegano sotto la lettera " N " unitamente alle schede di erogazione degli incentivi all'uopo predisposte per singolo dipendente distintamente articolate per peso che si allegano sotto la lettera " N - 1 " .

Preso atto del nuovo prospetto di determinazione complessiva delle risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti nel quale è stato rideterminato l'ammontare complessivo in funzione dell'avvenuto accorpamento delle ex Camere di Commercio di Catania Ragusa e Siracusa ;

Preso atto del parere circa la compatibilità finanziaria ed il rispetto dei limiti di cui al D. Lgs n. 75/2017 art 23 c. 1 espresso dal Collegio dei Revisori in ordine alle risorse relative al trattamento accessorio FORD 2020; ("allegato B" del verbale del Collegio dei Revisori n. 2/s del 28/12/2021);

Ritenuto, che quanto pianificato in sede di approvazione del Piano Performance 2020 può ritenersi ampiamente raggiunto e che in conseguenza di detta verifica si può procedere ad erogazione dei compensi dovuti al personale del comparto per la partecipazione fattiva al FORD 2020 ;

Visto il prospetto contabile redatto dagli Uffici di Ragioneria e Personale, che alla presente viene allegato sotto la lettera " S ", ove, con riferimento all'esercizio 2020 per singolo dipendente, vengono evidenziati gli importi da liquidarsi a ciascun dipendente;

Preso atto della nota circolare prot n. 37795 del 16 aprile 2021 / Regione siciliana Assessorato regionale autonomie loca e Funzione Pubblica – SERVIZIO 9 – (Trattamento economico accessorio.) ;

Ritenuto alla luce della superiore circolare di procedere alla riduzione della quota giornaliera lorda, secondo le indicazioni formulate nell'allegato " B " alla citata nota di cui sopra ;

Preso atto del prospetto allegato "Y" alla presente deliberazione, nel quale si evidenziano le giornate soggette per tipologia alle assenze da decurtare;

Preso atto della nota dell'Agenzia delle Entrate in risposta all'interpello n. 353/2021 formulato dalla Regione Siciliana in materia di erogazione differita di trattamento accessorio in materia di Tassazione separata - articolo 17, comma 1, lettera b), del Testo unico delle imposte sui redditi, approvato con D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 ;

Visti lo statuto ed il regolamento vigenti nell'Ente;

Visto il bilancio camerale;

DETERMINA

Per tutto quanto espresso in parte motiva:

- di approvare le singole schede di valutazione individuale dei dipendenti che si allegano sotto la lettera " N " dei dipendenti che hanno preso parte al FORD 2020 ;
- di approvare le schede - che si allegano sotto la lettera " N - 1 al lordo delle decurtazioni da operare - nelle quali si dettano gli elementi dell'incentivo erogato ai singoli dipendenti;

- *di approvare il prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera " S" ove, per dipendente, vengono evidenziati gli importi effettivamente da liquidarsi ;*
- *di procedere, sulla base delle superiori risultanze contabili, alla liquidazione di detti compensi al personale a titolo di FORD 2020 quale remunerazione per la loro fattiva partecipazione, in uno alle spettanze stipendiali del mese di Gennaio 2022 ;*
- *Sono fatti salvi eventuali conguagli in positivo e/o negativo.*

Gli oneri di spesa derivanti dalla presente determinazione, ammontanti complessivamente ad euro 304.103 ,10 troveranno copertura con imputazione del costo n. 42 del 31/12/2020 al conto 261001 del bilancio.

di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 Dati relativi ai premi.

*Il Segretario Generale
Dr. Rosario Condorelli*