



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 66 DEL 20 GIUGNO 2024.

OGGETTO: Valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra - anno 2023, - Art. 70 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10.

IL SEGRETARIO GENERALE

ESAMINATA la Legge Regionale n. 10/2000 ed il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, Triennio giuridico ed economico 2016/2018 - contratto che, nel disciplinare i rapporti fra il dirigente generale ed il personale di qualifica dirigenziale tramite appositi incarichi, prevede la valutazione dei risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione - nel caso de quo - dell'Ente Camerale;

RICHIAMATA la relazione finale sul Piano delle Performance 2023 approvata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta Camerale nella seduta del 21 maggio 2024 con provvedimento n. 33. - Detta relazione, rileva le prescrizioni del P.I.A.O. 2023, di cui alla deliberazione Commissariale in veste di Giunta Camerale n. 24 del 29 marzo 2023 così come integrata dalla deliberazione Commissariale in veste di Giunta Camerale n. 28 del 14 aprile 2023. Detta relazione delinea altresì l'attività amministrativa e di gestione espletata nel corso dell'annualità, cui si ricollegano le attività svolte in stretta connessione con gli obiettivi programmatici individuati e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2023;

VISTE, altresì, le note di cui ai plurimi protocolli n. 17597/U del 26/06/2023 – n. 17600/U del 26/06/2023 – n. 22321/U del 24/07/2023 – n. 22322/U del 24/07/2023 con le quali, il Segretario Generale ha assegnato ai Signori Dirigenti, ciascuno per le proprie competenze, gli obiettivi 2023. Detti obiettivi sono stati individuati nel P.I.A.O. 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Camerale n. 24 del 29 marzo 2023 avente per oggetto: - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia. La stessa è stata posta in aggiornamento con Deliberazione Commissariale in veste di Giunta n. 28 del 14 aprile 2023 avente per oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, approvato con deliberazione n. 24 del 29 marzo 2023. Integrazione sezione 4.3.4 "Rischi correttivi e trasparenza", estesi al personale del comparto ed assegnati alle strutture di appartenenza;

ESAMINATA la scheda di valutazione relativa al periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 nella quale sono state esplicitati gli obiettivi assegnati e la valutazione degli stessi sia sul raggiungimento che sull'elemento del comportamento organizzativo. Gli stessi sono stati valutati



sulla base della differenziazione dei pesi obiettivo individuati nel sistema di valutazione e misurazione vigente;

ESAMINATO il Sistema di valutazione e misurazione del Piano - che qui si intende integralmente trascritto - approvato, con provvedimento del Commissario Straordinario in veste di Giunta Camerale n. 6 del 16/01/2023 così come aggiornato con provvedimento n. 46 del 20/07/2023 che qui si intende integralmente trascritto;

VISTA la propria relazione sui risultati raggiunti per l'esercizio 2023 che **si allega al presente provvedimento sotto la lettera "H"**;

VISTO il verbale n. 2 del 27 maggio 2024 di cui al prot n. 0017261/E del 27 maggio 2024 che accompagna il documento di validazione;

VISTA la nota dell'O.I.V. giusto prot. n. 0017262/E del 27 maggio 2024 di trasmissione del verbale n. 2 di pari data, redatto dallo stesso Organismo laddove è espresso il parere favorevole;

VISTA la deliberazione n. 34 del 23 maggio 2024 inerente la valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Segretario Generale per l'anno 2023;

VISTA la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni anno 2023 sottoscritta dal Dott. Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V.. Detta relazione, unitamente alla nota 17262/E **si allega al presente provvedimento sotto la lettera "F"**. Detta relazione è stata peraltro attenzionata dal Commissario Straordinario in veste di Giunta Camerale;

VISTO il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2023 effettuata dal Dott. Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. e trasmessa formalmente a questo Ente giusto protocollo n. 0017261/E del 27 maggio 2024. **Detto documento di validazione che si allega sotto la lettera "O"** attesta che:

- che i contenuti della relazione sulla performance 2023 risultano coerenti con i contenuti del piano della performance sezione 2 - PIAO 2023 – 2025;
- che la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata da questo organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella relazione;
- che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance sezione 2 PIAO 2023 – 2025;
- che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anticorruzione ed alla trasparenza;



- che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;
- che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili derivando gli stessi da fonti esterne certificate;
- che nella relazione si è tenuto conto del monitoraggio infrannuale, effettuato nel mese di luglio 2023 in osservanza a quanto indicato nel sistema di misurazione e valutazione della Performance allo scopo di verificare se ed in che modo l'Ente è orientato verso il conseguimento della Performance attesa e controllare lo stato di avanzamento di eventuali scostamenti le relative cause e gli interventi correttivi da adottare;
- che sono stati evidenziati per gli obiettivi conseguiti parzialmente gli scostamenti tra risultati programmati e risultati conseguiti con indicazione della relativa motivazione;
- che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;
- che la relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere;
- che la relazione risulta sufficientemente sintetica chiara e comprensibile ed è redatta con rappresentazioni grafiche.

ESAMINATE le attività programmate e meglio esplicitate nella Relazione Previsionale programmatica 2023 ed al Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2023 approvato anche quest'ultimo giusto provvedimento del Commissario Straordinario in veste di Consiglio Consiliare n. 5 del 02/02/2023, così come aggiornata con provvedimento n. 77 del 6/12/2023 - , il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito gli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validata dall'O.I.V.;

ACCERTATO che, in relazione alle attività programmate di cui ai sopra indicati provvedimenti ed in relazione all'approvazione del bilancio d'esercizio 2023 giusto provvedimento del Commissario Straordinario in veste di Consiglio Consiliare n. 3 del 06/05/2024 e meglio esplicitate negli allegati 6, 9 - 9/A e 9/B del citato provvedimento deliberativo n. 3/2024, la Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito gli obiettivi prefissati, come da relazione sul Piano Performance 2023 – PIAO – Piano integrato di attività ed organizzazione 2023) il cui documento è stato debitamente validato dall'O.I.V.;

ESAMINATA la scheda finale di valutazione individuale all'uopo predisposta per il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra distintamente articolata per peso che si allega sotto la lettera "N" unitamente alla scheda di erogazione dell'incentivo all'uopo predisposta che si allega sotto la lettera "S";

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18 gennaio 2024 di Stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di natura dirigenziale correlato



alla direzione dell'Area 4 – A2 riguardante la Promozione, Orientamento al lavoro, Promozione Settore agroalimentare, e dell' Area 3 dei servizi inerenti la Regolazione del mercato, Ufficio Metrico, Brevetti, USL, sanzioni e protesti nonché Responsabile della sede di Ragusa nonché la definizione del corrispondente trattamento economico, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione – parte variabile – che di risultato, che qui s'intende integralmente trascritto;

RILEVATO che il raggiungimento degli obiettivi comporta una retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 70 – del Contratto collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2016/2018 e del contratto individuale d'incarico pari alla misura del 30% delle rispettive retribuzioni di posizione (parte fissa + parte variabile);

ATTESO che il risultato conseguito dalla Dott.ssa Giovanna Licitra, relativamente al periodo dell'anno 2023 la Dirigente, ha ottenuto un indice di risultato di Performance complessiva pari al 100,00%;

Per quanto in parte motiva espresso:

D E T E R M I N A

di valutare positivamente l'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra per il periodo di attività dirigenziale svolta dall'1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 avendo la stessa conseguito:

- un peso della componente obiettivi pari al 47%;
- un peso della Capacità e Componente del comportamento del 53% (Gestione del tempo – Motivazione, Guida, Sviluppo e Valutazione dei Collaboratori – Rispetto delle regole, Osservanza puntuale delle direttive impartite dal Dirigente);

nella misura di performance complessiva del 100%.

- di corrispondere, alla luce della sopra citata valutazione, al Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto individuale, la retribuzione di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione della parte variabile - secondo le risultanze del prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera "S" - .

O M I S S I S

- di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente



secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

- di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione Trasparente, nella sottosezione 1 "Performance", sottosezione 2 "Dati relativi ai premi".

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli