



DETERMINAZIONE N. 01 del 10 gennaio 2024

OGGETTO: Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia – Canale interno di segnalazione di condotte illecite - *whistleblowing*.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Camerale n. 15 del 25 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia 2021/2023 che prevede tra le misure adottate l'applicazione on line per le segnalazioni di illeciti o irregolarità e comunicazioni di misure ritorsive, ai sensi dell'art. 54-bis D. Lgs. 165/2001, c.d. *whistleblowing*;

CONSIDERATO che il sistema per la segnalazione di condotte illecite è indirizzato al *whistleblower*, inteso come dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla Legge 30 novembre 2017, n. 179;

CONSIDERATO che ai fini della disciplina del *whistleblowing*, per "dipendente pubblico" si intende il dipendente delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, ivi compreso il dipendente di cui all'articolo 3, il dipendente di un ente pubblico economico ovvero il dipendente di un ente di diritto privato sottoposto a controllo pubblico ai sensi dell'art. 2359 del codice civile;

CONSIDERATO che la disciplina del *whistleblowing* si applica anche ai lavoratori e ai collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione pubblica;

RILEVATO che, col Dlgs 24/2023, è stato posto l'obbligo di istituire il canale interno di segnalazione illeciti;

RITENUTO di dover garantire, in un'ottica di prevenzione di condotte illecite, la riservatezza dell'identità del dipendente, come sopra definito, che sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, da discriminazioni di qualsiasi tipo determinate dalla segnalazione;

D E T E R M I N A

- Di adottare il servizio on-line anonimo accessibile all'indirizzo <https://ctrgrcamcom.whistleblowing.it/> offerto dalla piattaforma whistleblowingPA per le segnalazioni di condotte illecite di cui il dipendente pubblico sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, utilizzabile con le garanzie sul trattamento dei dati personali da parte dell'Ente riportate nell'allegato A della presente determinazione e seguendo le procedure di cui all'allegato B della presente determinazione. I suddetti allegati A e B costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Tale servizio è accessibile tramite il sito web istituzionale di questa Camera di Commercio nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione 1 Altri contenuti - sottosezione 2 Segnalazione di condotte



- illecite - whistleblowing.
- Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione 1 Altri contenuti - sottosezione 2 Segnalazione di condotte illecite - whistleblowing.
 - di notificare il presente provvedimento, comprensivo egli allegati A e B, al personale dipendente.

IL SEGRETARIO GENERALE
nella qualità di RPCT
Dott. Rosario Condorelli